

ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
протокол № 1 от «01» 08 2019
г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МАДОУ «Детский сад №
24» Н.И. Горянова
Приказ № 37 от «01» 08 2019 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
организации МАДОУ «Детский сад
№ 24»
Т.В. Зайцева

**Положение
об оплате труда работников, занятых оказанием платных услуг (работ) в
муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 24»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг (работ) (далее - Положение) в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 24» (далее – образовательное учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, с частью 9 статьи 54, статьи 101 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», , Законом Российской Федерации от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг (работ) (далее – платные услуги).

1.3. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников образовательного учреждения за оказание платных услуг в образовательном учреждении.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и расходования средств

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, гражданско-правовыми договорами и дополнительными соглашениями к трудовым договорам.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных услуг формируется из средств, поступивших на счёт образовательного учреждения от заказчиков платных услуг, заключивших соответствующий договор с образовательным учреждением в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных услуг, реинвестируется в образовательное учреждение в соответствии с Планом по доходам от оказания платных услуг (работ) и иной приносящей доход деятельности образовательного учреждения, утвержденным учредителем и согласованным администрацией города Березники.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с Положением о расходовании средств, полученных муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 24» от оказания платных услуг (работ) и иной, приносящей доход деятельности, согласованным с учредителем и утвержденный приказом заведующего образовательным учреждением № 261 от 02.11.2018 г.

III. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательного учреждения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно-вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.2. Могут применяться следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор возмездного оказания услуг (работ)).

3.3. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёта размеров оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг возлагается на заведующего образовательного учреждения и производится в соответствии с Положением о порядке оказания платных услуг (работ) муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Березники». Утвержденного постановлением администрации города от 04.02.2019 г. № 256.

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы:

3.4.1. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных услуг, устанавливается приказом заведующего образовательного учреждения по

соглашению сторон на основании гражданско-правового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору;

3.4.2. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и образовательным учреждением о выполнении обязанностей по предоставлению платных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.5. Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам образовательного учреждения.

3.6. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

IV. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.